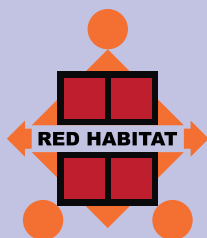


Proyecto:
**Mujeres en la Construcción hacia su
Empoderamiento Político y Económico**



ANEXO 4

**Análisis de incremento de
Ingresos de las Mujeres
Constructoras**

**2do Informe Bianual
Julio - Diciembre
2016**

MEDICIÓN DE INGRESOS LINEA DE BASE A DICIEMBRE 2016

DEPENDIENTES											TOTAL INGRESOS ANUALES 2016 EN BS.						
Nº	Nombre	Edad	Ultimo trabajo antes de entrar al rubro de la construcción	Ingreso en BS	Hace cuantos AÑOS trabaja en la construcción	Ingresos iniciales en la construcción /MES	TOTAL INGRESOS INICIALES EN LA CONSTRUCCIÓN /ANUAL	Que trabajo hacia antes de pasar por el proceso de capacitación en RH	Que trabajo realiza actualmente	Ingresos salario actual / MES	total Ingresos salario anual	Valorización de trabajo de construcción en casa / anual	Trabajos extras para terceros / anual	Ingresos - Otros trabajos que no tienen que ver con el rubro de la construcción	TOTAL INGRESOS ACTUAL ANUALES A DIC. 2016	Indicador incremento ingresos en relación a la ganancia antes de iniciar proceso de capacitación	
1	CASO 1	40	Office Instituto de Nefrología	600	11	850	10200	Ayudante Peona	Pintura, laboral D	2150	25800	8000	6000	0	39800	290%	antigua
2	CASO 2	66	Jefe de Estadística - Caja Nacional	4500	16	1200	14400	Ayudante de limpieza	Obrera	3600	43200	0	14400	0	57600	300%	antigua
3	CASO 3	52	Cocinera de guardería	550	14	980	11760	Ayudante de limpieza	Ayudante de limpieza	3145	37740	7500	0	0	45240	285%	antigua
4	CASO 4	50	Limpieza en Tottes	800	13	1150	13800	Maestra en refacción y mantenimiento	Maestra en refacción y mantenimiento	3600	43200	0	0	0	43200	213%	nueva
5	CASO 5	41	Limpieza y lavandería/ Clínica	1200	8	1600	31200	Ayudante de albañil pintura	Ayudante de albañil pintura	2600	31200	0	0	0	31200	63%	nueva

6	CASO 6	52	Empresa Constructora MACOL LTDA	1800	9	950	11400	Ayudante de limpieza	Ayudante de construcción	2224	26688	0	7200	0	33888	197%	antigua
7	CASO 7	53	No trabajaba/ era ama de casa	0	9	1400	16800	Ayudante de albañil	Ayudante de albañil y pintura	2600	31200	11760	0	0	42960	156%	antigua
8	CASO 8	37	Venta de ropa	800	3	1100	13200	Venta de ropa	Ayudante de albañil unidades educativas	1800	21600	13500	0	0	35100	166%	antigua
9	CASO 9	43	Sabempe limpieza de calle	900	3	900	10800	Ayudante de limpieza	Ayudante de limpieza	2040	24480	3000	60000	0	87480	710%	antigua
10	CASO 10	35	Empresa Tauro Ayudante de albañil	960	6	1200	14400	Ayudante de construcción	Ayudante de limpieza	2200	26400	0	0	0	26400	83%	Nueva
11	CASO 11	45	Independiente	1500	1	2200	26400	Obrera de mantenimiento	Obrera de mantenimiento	2200	26400	0	0	0	26400	0%	Nueva
TOTAL					93		162360								469268	189%	
PROMEDIO DE AÑOS					8,45												
Promedio de Ingresos Y (TOTAL Y / 11 MUJERES)							14760,00								42660,73	189%	
Total Promedio Ingresos/años (Y / 8 años)							1845,00								5332,59	189%	

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS (AMPLIADO Y A DETALLE)

En un promedio de 8 años ha crecido el salario de 11 mujeres que trabajan en la construcción dependientes del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz en un 189%, esto básicamente debido a las Políticas de Incremento Salarial que decreta el gobierno cada año¹, sin embargo esto se constituye en un beneficio ya que las mujeres que actualmente ingresan a este rubro, no reciben el salario mínimo de Bs. 850,00 que se le pagaba a una obrera hace 11 años (año 2005), en la actualidad el monto más bajo que percibe una obrera que recién inicia este tipo de trabajo es de 1800,00 líquidos (monto que le queda a la obrera luego de los descuentos de las AFPs y Seguro de Salud), casi el doble de lo que una obrera ganaba hace 11 años, sin embargo de acuerdo al costo de la canasta familiar puede que sea equiparable al costo de la canasta básica de hace 11 años atrás.

También es importante mencionar que aún persiste la desigualdad entre los salarios que recibe un obrero hombre a una obrera mujer que realizan el mismo tipo de trabajo en iguales jornadas laborales.

NOTA: la fórmula aplicada para sacar el % de incremento de ingresos es:

$$\% \text{ de incremento de ingresos} = (\text{valor actual o ingreso actual} - \text{valor inicial o ingreso inicial}) / \text{valor inicial o ingreso inicial}$$

1 *Entre el 2005 y 2016, en el gobierno del Presidente Evo Morales y la aplicación de las diferentes políticas económicas orientadas al fortalecimiento de la demanda interna y a la reducción de la pobreza, en el marco del Modelo Económico Social Comunitario Productivo, Bolivia se constituye hoy, entre los países de la región, con la mayor tasa de crecimiento del Salario Mínimo Nacional (SMN) esto significa un aumento de \$us 54 (Bs. 375,80) a \$us 259 (Bs 1.805). Después de permanecer congelado en \$us 54 por tres años, entre 2003 y 2005, ocasionando un enorme rezago del salario boliviano respecto a los países vecinos; a partir de la gestión 2006, el SMN empezó a registrar incrementos sucesivos e importantes por encima de la tasa de inflación, esto con el propósito de precautelar el poder adquisitivo de la población trabajadora del país. La política salarial, bajo el lineamiento de beneficiar más a quienes ganan menos, a través de los incrementos salariales por encima de la tasa de inflación y, para algunos sectores, inversamente proporcionales, y la redistribución de ingresos; ha permitido mejorar la calidad de vida de la población boliviana, hecho evidente en la mejora de los niveles de pobreza y desigualdad social, que destacan a Bolivia a nivel internacional.*

Sin embargo y a pesar de crecer 377% los últimos 11 años (2005-2016), el país se encuentra entre las naciones con trabajadores de menos ingresos en Sudamérica, así lo reflejan los datos del Ministerio de Economía y Finanzas. A esto se debe sumar que gran parte de la población (70%) está inmersa en la informalidad donde no existen salarios mínimos, ni incrementos al haber básico. Así en los últimos once años (2006-2016), el incremento acumulado del poder adquisitivo, es decir el salario real, que ha registrado Bolivia es del 85%, tasa de crecimiento por encima de grandes economías como Brasil \$us 238 (54%), Perú \$us 251 (31%) y Colombia \$us 221 (14%). Y los países que tienen los mejores salarios mínimos en la región son Argentina con un salario de \$us 471, por debajo está Chile con \$us 368, en tercer puesto se encuentra Ecuador con \$us 366, Uruguay llega a los \$us 355 y en un puesto más promedio se sitúa el vecino Paraguay con \$us 320. En la lista no figura Venezuela, país que cuenta con niveles de inflación exorbitante.

ANÁLISIS CASO POR CASO

CASO 1 Mujer de 40 años de edad, es una de las más antiguas que trabaja en el rubro de la construcción en la Secretaria Municipal de Gestión Integral de Riesgos del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, inicio el 2005 hace 11 años atrás, los problemas de salud de su pequeña hija le impulsaron a entrar a este rubro debido a que existía mejores ingresos económicos además de un seguro de salud, antes ella trabajaba en el Instituto de Nefrología como Office que es la persona que se encarga de servir la comida y refrigerios a los pacientes hospitalizados, en aquel entonces percibía un sueldo de Bs. 600,00.

Ha incrementado en 290% sus ingresos desde que entro a trabajar en el rubro de la construcción, aun inicio percibía Bs. 850,00 como ayudante peona- no sabía nada de la construcción, hoy en día recibe un sueldo de Bs. 2150 fuera de los descuentos de seguro de salud y AFPs, sin embargo monetizando el trabajo de refacciones y mantenimiento que realiza en su casa y los ingresos por trabajos extras que realiza los fines de semana, sus ingresos se incrementan mucho más allá de lo que ella alguna vez se hubiera imaginado. Muchos de sus jefes y técnicos que trabajan con ella se han dado cuenta de sus habilidades aprendidas en el proceso de capacitación de Red Hábitat – ella misma se define que ahora tiene el conocimiento y la experiencia de maestra en la construcción en especial a lo que se refiere a la obra fina – los cursos básicos, cursos de especialización en pintura, plomería, cerámica en los cuales ella fue formada – y así ella misma lo reconoce – hicieron que su mano de obra se cotizada y valorada.

A pesar de haber sufrido lecciones muy amargas en su vida como la enfermedad de su pequeña, el abandono de su ex pareja, la violencia intrafamiliar, la opresión psicológica y económica que alguna vez experimento, ella actualmente es una mujer fortalecida económica y políticamente y tiene el rol de madre y padre con sus dos hijos. Y su liderazgo también es reconocido al interior de su trabajo como obrera del GAMLP.

CASO 2. Mujer de 66 años, este es un caso atípico dentro de las obreras, ya que ella trabajaba hace 16 años atrás como Jefe de Estadística en la Caja Nacional de Salud y percibía un sueldo de Bs. 4500,00 pero por problemas personales, familiares y laborales no siguió más en esa institución. Actualmente trabaja como obrera ayudante de limpieza en la posta 5 de la Zona Sur – por la edad y el trabajo pesado – contantemente tiene problemas de salud, además lleva sobre sus espaldas el cuidado económico y

físico de dos de sus hijos, que aunque son mayores de edad no tiene la posibilidad de generar sus propios recursos económicos por las enfermedades que padecen, se suma a esto la pérdida de su casa y todas sus posesiones en un deslizamiento que ocurrió años atrás, que la obligan a vivir en condiciones precarias en una especie de cuarto tipo carpa que le dieron en una cancha donde quedaba ubicada su casa, todo lo expuesto a mermado su salud física y emocional. Sin embargo ella debe seguir adelante indica por sus hijos.

En el rubro de la construcción aun inicio percibía un sueldo de Bs. 1200,00 actualmente percibe Bs. 3600,00 y con los trabajos extras de construcción que realiza los fines de semana ha tenido un incremento de sus ingresos en 300% en estos 16 años, ella indica que los cursos en los que participo en Red Hábitat le ha permitido tener un conocimiento más preciso en obra fina y tener ingresos extras por las habilidades y conocimientos adquiridos. Su liderazgo es reconocido también en su fuente de trabajo.

Caso 3: Mujer de pollera de 52 años, casada, madre de tres hijos, nacida en provincia su situación económica y familiar solo le permitió realizar estudios del nivel básico, trabaja actualmente como obrera ayudante de limpieza en la Sub Alcaldía de la Zona Sur del GAMLP, antes de entrar a trabajar como obrera, su trabajo consistía en cocinar para una guardería que recibía ayuda de Alemania, su sueldo era de Bs. 550,00.

Desde hace 14 años, por invitación de una de sus comadres y por la necesidad de apoyar económicamente en su casa trabaja en el rubro de la construcción, inicialmente percibía un sueldo de Bs. 980,00, actualmente su sueldo alcanza a Bs. 3145 líquidos, ella no realiza trabajos extras sin embargo con toda su experiencia en el rubro y todo lo aprendido en los cursos de capacitación en Red Hábitat le ha permitido construir, hacer mejoras, mantenimiento en su casa que queda ubicada en la zona de Pampahasi – de la cual aún no tiene los documentos de propiedad y el único servicio que tiene es el de la energía eléctrica - pero ella se siente feliz de tener su casita propia y construirla poco a poco con sus propias manos.

El incremento de sus ingresos en estos 14 años en el rubro de la construcción alcanza a 285%. Ella en estos 14 años ha sufrido 4 accidentes laborales, pero aún sigue trabajando por que le apasiona la construcción.

Caso 4: Mujer de 50 años de edad, se formó como enfermera pero no pudo ejercer, hace 13 años atrás trabajaba en limpieza en TOTES con un sueldo de Bs. 800,00, al día de hoy tiene dos hijos gemelos de

14 años, es separada y la necesidad de tener mejores ingresos para darle una mejor calidad de vida a sus hijos, le ha llevado a trabajar en el rubro de la construcción, actualmente trabaja como Maestra en Mantenimiento en el Valle de la Luna dependiente de la Sub Alcaldía de Mallasa de la Zona Sur, al inicio percibía un sueldo de bs. 1150,00 actualmente de Bs. 3600,00 sus ingresos en 13 años se incrementaron en 213%. Vive en una casa cedida por familiares y cuenta con los servicios básicos necesarios. Es nueva en los procesos de capacitación de Red Hábitat, pero tiene mucho interés de seguir capacitándose. No realiza trabajos extras de pintura para terceros.

Caso 5: Mujer de 41 años de edad, antes de entrar al rubro de la construcción realizaba el trabajo de limpieza y lavandería en una clínica privada con un sueldo de Bs. 1200,00. Trabaja actualmente en Barrios de Verdad del GAMLP, hace 8 años inicio su trabajo en el rubro de la construcción con un sueldo de Bs. 1600,00 como ayudante de albañil, hoy su trabajo es específicamente en pintura y recibe un sueldo líquido de Bs. 2600,00 sus ingresos económicos en 8 años se han incrementado en un 63%. Es nueva en los procesos de capacitación de Red Hábitat. No realiza trabajos extras de pintura para terceros, sin embargo realiza mejoras en la casa que es de su esposo donde actualmente vive. Todo lo que gana está destinado a pagar una deuda bancaria.

Caso 6: Mujer de 52 años de edad, trabajaba en la empresa constructora MACOL LTDA y su sueldo mensual era de Bs. 1800,00 cuando acabo la obra de la constructora, entro recién a trabajar a la UMI del GAMLP y allí lleva 9 años, aunque a un inicio su sueldo era menor a lo que ganaba en la empresa privada, las prestaciones de seguro de salud y jubilación le impulsaron a seguir, al inicio percibía un sueldo de Bs. 950,00 como ayudante de limpieza actualmente percibe un líquido de bs. 2224,00 y ha sido ascendida a ayudante de construcción por su desempeño en el trabajo y por los conocimientos adquiridos en el proceso de capacitación en Red Hábitat, está es una de las pocas obreras que ha sido beneficiada con todo el paquete de capacitación (curso básico, el curso de especialización en pintura, plomería, cerámica y otros de fortalecimiento que se ejecutaron en coordinación con el GAMLP). Vive en alquiler por ese motivo no realiza mejoras en la casa donde habita sin embargo si realiza trabajos extras de construcción que le permiten tener una fuente extra de ingresos lo que ha llevado a incrementar sus ingresos económicos en un 197% en 9 años de trabajo en el rubro.

Caso 7: Mujer de pollera de 53 años, viuda, madre de seis hijos, nacida en provincia, solo realizo estudios del nivel básico, trabaja actualmente como obrera ayudante de albañil y realizando trabajados de pintura en la Sub Alcaldía de Zongo, antes de entrar a trabajar como obrera, ella se dedicaba exclusivamente al cuidado

de su hogar y sus hijos como Ama de Casa. Cuando tenía aproximadamente 44 años lamentablemente su esposo falleció, de repente se vio sola, nunca había trabajado y con la responsabilidad de sacar adelante a sus hijos entro a trabajar como obrera ayudante de albañil ella hace referencia que por política.

Nueve años trabaja en el rubro de la construcción, inicialmente percibía un sueldo de Bs. 1400,00, actualmente su sueldo es de Bs. 2600,00 líquidos, sus ingresos se incrementaron en 156%, ella no realiza trabajos extras sin embargo con toda su experiencia en el rubro y todo lo aprendido en los cursos de capacitación en Red Hábitat le permite hacer algunas mejoras en la casa donde vive que aunque no es de ella ya que solo la cuida y no paga alquiler, la mantiene como se la dieron, para que no se deteriore, la casa tiene habitaciones sueltas, cuenta con los servicios básicos necesarios, se encuentra en la ciudad de El Alto y le permite vivir bien con sus hijos.

Caso 8: Mujer de 37 años de edad, casada, madre de 2 hijos, ella vendía ropa para bebés y generaba un ingreso mensual de Bs. 800,00. Después de pasar por el proceso de capacitación en Red Hábitat fue contratada como ayudante de albañil y actualmente trabaja en la Unidad de Mantenimiento del GAMLP atendiendo exclusivamente todo lo relacionado a las unidades educativas de la ciudad de La Paz. Al inicio de su trabajo en el rubro de la construcción ganaba Bs. 1100,00 actualmente Bs. 1800,00 líquidos y aunque no realiza trabajos extras para terceros, ella realiza mejoras en la casa donde vive que le pertenece a la familia de su esposo que calcula en Bs. 13500 anuales, es así que en 3 años sus ingresos han tenido un incremento de 166%. Ella ha sufrido un cambio positivo no solo en lo relacionado a su economía sino también en su autoestima, en su relación con su pareja y con las personas que la rodean. Cuando ella llegó a inscribirse por primera vez al curso básico que RH convocaba para mujeres que deseaban trabajar en la construcción apenas podía hablar, nunca miraba de frente, no podía ni llenar la ficha de inscripción porque decía que no había aprendido a escribir correctamente y contaba a modo de desahogarse que sufría maltrato verbal y económico por parte de su esposo y eso la motivaba a capacitarse, ahora sin embargo es una mujer segura, incluso su aspecto físico ha cambiado drásticamente, siempre se la nota alegre, participa activamente y se siente orgullosa de poner en práctica todo lo aprendido tanto en su hogar como en su trabajo.

Caso 9: Mujer de 43 años de edad, antes ella trabajaba en la limpieza de calles en SABEMPE y su sueldo era de Bs. 900,00 decidió pasar los cursos en Red Hábitat a raíz de la información que recibió en la calle por medio de un volante promocional. Después de pasar por el proceso de capacitación en Red Hábitat fue contratada como ayudante de limpieza en la UMIS del GAMLP. Aunque al inicio su sueldo era similar al de

su anterior trabajo Bs. 900,00 actualmente es de Bs. 2040,00 a esto se debe sumar los ingresos extras por trabajos de pintura que realiza los fines de semana y monetizar los trabajos de mejora y mantenimiento en la casa donde vive, de este modo en 3 años sus ingresos han tenido un incremento significativo de 710%.

Caso 10: Mujer de 35 años de edad, madre de un hijo, separada. Antes de entrar al GAMLP, trabajaba como ayudante de albañil en la empresa de construcción TAURO con un sueldo de Bs. 960,00 oficio que aprendió de su papa que se dedica a la construcción. Hace 6 años trabaja como Obrera ayudante de limpieza en la Sub Alcaldía de San Antonio, inicialmente ganaba Bs. 1200,00 ahora su sueldo es de Bs. 2200,00, realiza trabajos extras pequeños relacionado a la construcción que le permite tener un ingreso extra, además aunque vive en alquiler, en la casa que habita siempre realiza trabajos de mantenimiento y refacción por cuenta propia para dar más comodidad a su hijo y a ella misma, es así que los ingresos de esta obrera se han incrementado en un 83%. Ella es nueva en los procesos de capacitación en Red Hábitat.

Caso 11: Mujer de 45 años de edad, madre de dos hijos, soltera, ha estudiado hasta la secundaria. Antes de entrar al GAMLP, trabajaba de forma independiente generaba un ingreso de Bs. 1500,00. Hace 11 meses recién entro a trabajar como como Obrera ayudante de mantenimiento del Valle de la Luna en Mallasa. Su sueldo es de Bs. 2200 y esto se sigue manteniendo hasta el momento en que se realiza la encuesta, por lo tanto no sufre ningún porcentaje de incremento en esta gestión, no tiene otros ingresos, no realiza ningún tipo de mantenimiento al lugar donde vive por que está en alquiler. Ella es nueva en los procesos de capacitación en Red Hábitat.

MEDICION DE INGRESOS LINEA DE BASE A

DICIEMBRE 2016

Para la medición del incremento de ingresos de las mujeres que trabajan de forma independiente en el rubro de la construcción se presenta dos escenarios. Ambos arrojan resultados validos e interesantes que se explican a continuación de manera general y debajo de cada cuadro de manera específica.

ESCENARIO 1. RESULTADO INDICADOR - 14% NEGATIVO En el primer escenario se toma en cuenta ***todas las fuentes reales de ingresos***, de las nueve mujeres encuestadas, el resultado es negativo y los porqués se explican luego de la presentación del cuadro, sin embargo lo que más influye es que las fuentes principales de ingreso de estas mujeres que no están relacionados con el rubro de la construcción ver cuadros resaltados, los ingresos son fuertes pero no son constantes hasta el final de la gestión lo que hace que el indicador sea negativo.

ESCENARIO 2. RESULTADO INDICADOR 26% POSITIVO Ya no influyen los ingresos fuertes de las 4 mujeres cuyo principal ingresos no está relacionado a la construcción. En el segundo escenario solo se toman en cuenta los ingresos relacionados a trabajos de construcción que declararon tener las 9 mujeres encuestas, de las 9 mujeres encuestadas solo 7 realizan trabajos en el rubro de la construcción y de las 9 mujeres encuestadas solo 4 declararon haber tenido ingresos en enero y diciembre de 2016, que son los meses que se toman para realizar la medición. En el grupo de las mujeres independientes la irregularidad de ingresos sigue siendo el común denominador en todos los casos.

ESCENARIO 1 INDEPENDIENTES

								Total Ingresos anuales ESTIMADO SEGÚN FUENTE DE INGRESO en BS.				TOTAL INGRESOS 2016 (INGRESOS DE TODAS LAS FUENTES)													
Nº	Nombre	Edad	Que trabajo hacia antes de pasar por el proceso de capacitación en RH	Ingreso en BS	Total ingreso antes del proceso de capacitación en BS	Después del proceso de capacitación a incursionado en la construcción	Ingresos iniciales /MES /ESTIMADOS	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 1	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 2	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 3	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 4	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEM	DICIEMBRE		
1	CASO 1	50	GAMLP Culturas	1800	21600	GAMEA solo por dos meses	2300	Confección de zapatos Bs. 1200,00	Teje ropa - 2 prendas al mes Bs. 30,00	vende comida en su casa Bs. 100,00	costura Bs. 12,00	1342	1342	1342	1342	1342	1342	1342	1342	1342	0	0	0	antigua	
2	CASO 2	53	Costurera	1500	18000	Pintura	500	Limpieza de casas Bs. 1500,00	Trabajos de pintura Bs. 500,00	Venta de chantillí Bs. 600,00		2100	2100	2100	2600	2100	2600	2100	2100	2600	600	600	600	antigua	
3	CASO 3	37	Empresa de comida rápida TOBI	1300	15600	Pintura	600	Comida rápida TOBI Bs. 1800,00	Trabajos de pintura Bs. 600,00			2400	2400	2400	2400	2400	2400	2400	2400	2400	1800	1800	1800	antigua	
4	CASO 4	47	Independiente con su esposo en costura	500	6000	Pintura	2000	Pintura Bs. 2000,00	Sigue ayudando a su esposo en la costura Bs. 0,00			2000	2000	0	2000	0	0	2000	2000	2000	0	2000	2000	antigua	
5	CASO 5	48	GAMLP UMIS	1800	21600	Pintura	400	Pintura Bs. 400,00				0	0	0	0	0	400	400	400	0	0	0	0	antigua	
6	CASO 6	35	Limpieza y lavandera de ropa	700	8400		0	Limpieza y lavandera de ropa Bs. 700,00				700	700	0	700	0	700	700	700	700	700	700	700	700	nueva

7	CASO 7	34	GAMLP eventual	1451	17412	Pintura	1000	Pintura Bs. 1000,00	Venta feria 16 de julio Bs. 200,00			1100	500	1850	1000	1900	2800	1000	1800	0	0	0	750	antigua
8	CASO 8	41	Con su tío como peona	1400	16800	Con su tío como peona	350/semana	Con su tío como peona Bs. 1400,00	Ayuda a su mama a vender zapatos Bs. 400,00			0	350	350	1400	1400	1100	1100	0	750	0	0	1050	antigua
9	CASO 9	40	Comercio	1100	132000	Pintura	800	pintura Bs. 1000,00	comercio Bs. 800,00			500	800	500	700	1000	1000	1000	1800	800	1000	1000	1800	antigua
												10142	10192,00	8542	12142	10142	12342	12042	12542	10592	4100	6100	8700	-14%

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

Para el análisis de incremento de ingresos se toma como mes base enero de 2016.

Nueve mujeres que han sido capacitadas en Red Hábitat y que han incursionado o planean incursionar en el sector de la construcción¹ en el rubro de obra fina (pintura), han visto disminuidos sus ingresos en un 14%

Algunos de los factores que influyen para que esto suceda:

- 4 de 9 mujeres tiene como principal fuente de ingreso una actividad que no está relacionada con el sector de la construcción.
- Falta de acceso al mercado de la construcción, debido a que no tienen la experiencia, ni los contactos, ni los instrumentos para promocionar su trabajo.
- Falta de tiempo, muchas de las mujeres son madres de familia y esto hace que además de buscar trabajos de pintura, deban realizar tareas en sus hogares a parte del cuidado de los hijos, como cocinar, lavar, planchar y todo lo que generalmente se hace al interior de la casa.
- Crisis del agua en las ciudades de La Paz y El Alto, muchas obras de construcción paralizan debido a la falta del líquido elemento (octubre, noviembre, diciembre/2016), las mismas mujeres encuestadas confirman la relación entre la crisis y la falta de contratos en especial en la zona sur y las demás zonas afectadas.
- Fuentes múltiples de ingreso, muchas de las mujeres trabajan además del cuidado de su hogar, como costureras, comerciantes, tejedoras, cocineras, vendedoras ambulantes, y todo lo relacionado al sector informal, esto le resta tiempo para promocionar su mano de obra como pintoras.
- El mercado de la construcción en general aún sigue priorizando la mano de obra del hombre, antes que el de la mujer.

¹ Para sacar el % de incremento de ingresos en la gestión 2016 de las 9 mujeres encuestadas, se toma para el análisis los montos de todas las fuentes de ingresos, para tener una lectura de los ingresos reales.

Conclusiones: El indicador sale negativo, debido al ingreso irregular que presentan estas mujeres por los factores mencionados, se debe hacer un esfuerzo en la bolsa de oportunidades y abrir el camino para que estas mujeres tomen el sector de la construcción como su principal fuente de ingresos. Sin embargo los resultados de las encuestas aplicadas se constituyen en un importante instrumento de línea de base.

NOTA: la fórmula aplicada para sacar el % de incremento de ingresos es:

% de incremento de ingresos EN UN AÑO = (valor actual o ingreso actual DIC 2016 – valor inicial o ingreso inicial ENERO2016)/ valor inicial o ingreso inicial ENERO 2016

ESCENARIO 2 INDEPENDIENTES								Total Ingresos anuales ESTIMADO SEGÚN FUENTE DE INGRESO en BS.				TOTAL INGRESOS REALES 2016 (INCIDENCIA SOLO INGRESOS EN EL RUBRO DE LA CONSTRUCCIÓN)													
Nº	Nombre	Edad	Que trabajo hacia antes de pasar por el proceso de capacitación en RH	Ingreso en BS	Total ingreso antes del proceso de capacitación en BS	Después del proceso de capacitación a incursionado en la construcción	Ingresos iniciales / MES /ESTIMADOS	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 1	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 2	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 3	Fuente de ingresos ACTIVIDAD 4	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEM	DICIEMBRE		
1	CASO 1	50	GAMLP Culturas	1800	21600	GAMEA solo por dos meses	2300	Confección de zapatos Bs. 1200,00	Teje ropa - 2 prendas al mes Bs. 30,00	vende comida en su casa Bs. 100,00	costura Bs. 12,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	antigua	
2	CASO 2	53	Costurera	1500	18000	Pintura	500	Limpieza de casas Bs. 1500,00	Trabajos de pintura Bs. 500,00	Venta de chantillí Bs. 600,00		0	0	0	500	0	500	0	0	500	0	0	0	antigua	
3	CASO 3	37	Empresa de comida rápida TOBI	1300	15600	Pintura	600	Comida rápida TOBI Bs. 1800,00	Trabajos de pintura Bs. 600,00			600	600	600	600	600	600	600	600	600	0	0	0	antigua	
4	CASO 4	47	Independiente con su esposo en costura	500	6000	Pintura	2000	Pintura Bs. 2000,00	Sigue ayudando a su esposo en la costura Bs. 0,00			2000	0	0	2000	0	0	2000	2000	2000	0	2000	2000	antigua	
5	CASO 5	48	GAMLP UMIS	1800	21600	Pintura	400	Pintura Bs. 400,00				0	0	0	0	0	400	400	400	0	0	0	0	antigua	
6	CASO 6	35	Limpieza y lavandera de ropa	700	8400		0	Limpieza y lavandera de ropa Bs. 700,00				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	nueva
7	CASO 7	34	GAMLP eventual	1451	17412	Pintura	1000	Pintura Bs. 1000,00	Venta feria 16 de julio Bs. 200,00			1100	500	1850	1000	1900	2800	1000	1800	0	0	0	750	antigua	

8	CASO 8	41	Con su tío como peona	1400	16800	Con su tío como peona	350/semana	Con su tío como peona Bs. 1400,00	Ayuda a su mamá a vender zapatos Bs. 400,00			0	350	350	1400	1400	700	700	0	350	0	0	700	antigua
9	CASO 9	40	Comercio	1100	132000	Pintura	800	pintura Bs. 1000,00	comercio Bs. 800,00			300	600	300	500	800	800	800	1600	600	800	800	1600	antigua
Total ingresos											4000	2050,00	3100	6000	4700	5800	5500	6400	4050	800	2800	5050	26%	
Promedio de ingresos (Total ingresos / 9 encuestadas)											444,44											561,1	26%	
El porcentaje de incremento de ingresos ha sido muy variable si se hace un análisis de todos los meses en relación al ingreso inicial recibido en enero												-49%	-23%	50%	18%	45%	38%	60%	1%	-80%	-30%	26%		
											Ene	(-)	(-)	(+)	(+)	(+)	(+)	(+)	(+)	(+)	(-)	(-)	(+)	
												Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		

ANALISIS DE LOS RESULTADOS

Para el análisis de incremento de ingresos se toma únicamente los ingresos **del sector de la construcción** que tienen las 9 mujeres encuestadas, como mes base enero de 2016.

Nueve mujeres que han sido capacitadas en Red Hábitat y que han incursionado o planean incursionar en el sector de la construcción en el rubro de obra fina (pintura), han incrementado sus ingresos en un 26% en el periodo de 12 meses.

Como se puede ver en la tabla los incrementos y decrementos han ido fluctuando, no han permanecido regulares en toda la gestión, en el mes de agosto se alcanzó el pico más alto de incremento que llegó al 60% y caso contrario ocurrió en el mes de octubre cuando descendió los ingresos en un 80%, existen muchos factores que contribuyeron para tener estos resultados, algunos se mencionan a continuación:

- Falta de acceso al mercado de la construcción, debido a que no tienen la experiencia, ni los contactos, ni los instrumentos para promocionar su trabajo.
- Falta de tiempo, muchas de las mujeres son madres de familia y esto hace que además de buscar trabajos de pintura, deban realizar tareas en sus hogares a parte del cuidado de los hijos, como cocinar, lavar, planchar y todo lo que generalmente se hace al interior de la casa.
- Crisis del agua en las ciudades de La Paz y El Alto, muchas obras de construcción paralizan debido a la falta del líquido elemento (octubre, noviembre, diciembre/2016), las mismas mujeres encuestadas confirman la relación entre la crisis y la falta de contratos en especial en la zona sur y las demás zonas afectadas.
- Fuentes múltiples de ingreso, muchas de las mujeres trabajan además del cuidado de su hogar, como costureras, comerciantes, tejedoras, cocineras, vendedoras ambulantes, y todo lo relacionado al sector informal, esto le resta tiempo para promocionar su mano de obra como pintoras.
- El mercado de la construcción en general aún sigue priorizando la mano de obra del hombre, antes que el de la mujer.

Conclusiones: El indicador de ingresos siempre será irregular en este grupo de mujeres, por ese motivo se debe hacer un esfuerzo en la bolsa de oportunidades y abrir el camino para que estas mujeres tomen el sector de la construcción como su principal fuente de ingresos.

NOTA: la fórmula aplicada para sacar el % de incremento de ingresos es:

% de incremento de ingresos EN UN AÑO = (valor actual o ingreso actual DIC 2016 – valor inicial o ingreso inicial ENERO2016)/ valor inicial o ingreso inicial ENERO 2016

ANALISIS CASO POR CASO

Caso 1: Mujer de 50 años de edad. Ella trabajaba y recibía un sueldo de Bs. 1800,00 como Obrera en la Unidad de Educación y Cultura del GAMLP cuando paso por el proceso de capacitación en Red Hábitat, después tuvo un accidente laboral que le significo hospitalización y baja médica, cuando se reincorporo a sus labores sufrió mucho hostigamiento por parte de sus compañeros de trabajo, lo que le hizo presentar su renuncia, hasta el día de ahora le quedan algunas secuelas de su accidente, sin embargo en su trabajo pensaron que ella fingía para no trabajar. Cuando ya se sintió mejor presento su curriculum al GAMEA donde fue inmediatamente contratada como Maestra con un sueldo de Bs. 2300,00 – esto gracias a todos los certificados de capacitación de los cursos de Red Hábitat que presento– sin embargo la coyuntura por la que atravesaba el GAMEA debido al ingreso de la nueva alcaldesa le hizo nuevamente renunciar, porque ya llevaba trabajando 3 meses sin que se regularizara o formalizara su situación laboral.

Actualmente su principal fuente de ingreso es la confección de zapatos de niños y de cholitas que realiza en su casa (las temporadas altas son al inicio de clases y en la fiesta de Gran Poder dice), ella es una mujer activa además de hacer zapatos, vende comida, teje y costura todo desde su casa, sin embargo no pierde la esperanza, ni los ánimos de volver a trabajar en el sector de la construcción.

Tiene 0% de incremento de ingresos en el sector de la construcción debido a que toda la gestión 2016 trabajo en otros rubros diferentes.

Está muy interesada en trabajar en la bolsa de oportunidades que impulsa el actual proyecto en Red Hábitat.

Caso 2: Mujer de 53 años de edad, su principal actividad es la limpieza de casas (especialmente aquellas que se encuentran en la zona sur) de la cual tenía un ingreso constante de 1500,00 (sin embargo por la falta de agua en la zona sur ya no requirieron sus servicios estos últimos meses del año). En lo que respecta al trabajo en el sector de la construcción solo ha trabajado en los meses de abril, junio, septiembre en todos teniendo un ingreso de Bs. 500, ella indica que le gusta el rubro de la construcción en especial la pintura por ese motivo asistió al proceso de capacitación – tuvo conocimiento de Red Hábitat a través de una convocatoria que se hizo por un canal de televisión - sin embargo no sabe cómo promocionar su trabajo.

Tiene 0% de incremento de ingresos en el sector de la construcción (sin movimiento en enero y dic). No hace mejoras en su casa ya que vive en alquiler.

Está muy interesada en trabajar en la bolsa de oportunidades que impulsa el actual proyecto en Red Hábitat, en especial ahora que no se sabe hasta cuando durara la crisis del agua en la ciudad de La Paz.

Caso 3: Mujer de 37 años de edad, es divorciada, madre de dos gemelos de 14 años que tiene bajo su cuidado, ha estudiado hasta la secundaria, este año volvió nuevamente a trabajar en la empresa de comida rápida en la ciudad de El Alto con un sueldo de Bs. 2000,00 – yo tenía todas las ganas de trabajar de lleno en pintura porque me apasiona - indica – sin embargo el trabajo es irregular, no se gana mucho y cuesta conseguir contratos si una no es conocida, a pesar de todo ha estado trabajando constantemente en pintura en especial en la zona sur recibiendo un ingreso extra de Bs. 600,00, los clientes que la contrata se anuncian de clientes anteriores – también a ella le ha afectado la crisis del agua ya que cesaron en buscarla para más trabajos de pintura que generalmente realizaba en la zona sur.

Caso 4: Mujer de 47 años de edad, después de pasar por el proceso de capacitación en Red Hábitat por fin conoce el significado de la libertad financiera y el empoderamiento económico - actualmente trabaja en construcción de manera independiente y sus ingresos, aunque siguen siendo irregulares, son de lejos muchísimos mejores a los que tenía cuando ayudaba de noche y de día sin descanso en el taller de costura de su esposo que con suerte - según indica ella “le daba al mes entre 100 a 300 bs para sus gastos personales”. Ahora en dos semanas de trabajo – además en un trabajo que me encanta – me pagan Bs. 2000,00 dice con una sonrisa de triunfo.

Ella se enteró de los procesos de capacitación en Red Hábitat en una reunión de centro de mujeres de la

zona 9 de abril e indica que haber respondido con su inscripción y posterior participación en el proceso de capacitación le ha cambiado la vida significativamente.

Caso 5: Mujer de 48 años de edad. Ella trabajaba y recibía un sueldo de Bs. 1800,00 como Obrera en la UMIS del GAMLP cuando paso por el proceso de capacitación en Red Hábitat, después termino su contrato de trabajo el 2015 y no la volvieron a convocar. Actualmente realiza trabajos esporádicos de pintura, en este año realizo 3 trabajos e indica que esa es su principal actividad. No señala otras fuentes de ingresos.

Caso 6: Mujer tiene 35 años de edad, es soltera, tiene un hijo pequeño, ha estudiado hasta la secundaria, su principal fuente de ingresos es la limpieza de casas y el lavado de ropa, le interesa trabajar en pintura por eso participo en el reciente 15avo curso básico de construcción y en el 2do curso de especialización en refacción convocado y organizado por Red Hábitat. Aun no realizó ningún tipo de trabajo en el área de la construcción

Caso 7: Mujer de 34 años de edad, tiene dos hijos, vive en alquiler en una de las zonas más lejanas de la ciudad de El Alto, ella trabajaba y recibía un sueldo de Bs. 1451,00 como Obrera eventual del GAMLP cuando paso por el proceso de capacitación en Red Hábitat, después ya no renovó su contrato debido a las desigualdades y mal trato que le toco evidenciar al interior del GAMLP. Sin embargo esta muy agradecida por haber pasado por el proceso de capacitación ya que gracias a ello actualmente trabaja de forma independiente en pintura. Ella es parte activa de la bolsa de oportunidades del proyecto.

Caso 8: Mujer de 41 años de edad, desde muy jovencita le ha gustado el rubro de la construcción tanto así que desde siempre ella recuerda haber trabajado con su tío que es albañil contratista. Sin embargo su formación ha sido empírica, nunca tuvo la oportunidad de realizar estudios en el área, hasta que participo del proceso de capacitación en Red Hábitat. Al igual que las demás mujeres independientes tiene ingresos irregulares en el rubro de la construcción.

Caso 9: Mujer de 40 años de edad, cuando se enteró por la radio de los cursos de capacitación en Red Hábitat trabajaba en el comercio y generaba un ingreso promedio de Bs. 1100,00 actualmente hace en forma paralela ambas actividades, el comercio y también trabaja en pintura, de esta manera ha visto incrementado sus ingresos, además de trabajar en algo que le gusta mucho.